

Identificación de la Norma : DFL-150
Fecha de Publicación : 25.03.1982
Fecha de Promulgación : 27.08.1981
Organismo : MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Ultima Modificación : LEY-20172 14.02.2007

FIJA EL TEXTO REFUNDIDO, COORDINADO Y SISTEMATIZADO
DE LAS NORMAS SOBRE SISTEMA UNICO DE PRESTACIONES
FAMILIARES Y SISTEMA DE SUBSIDIOS DE CESANTIA PARA
LOS TRABAJADORES DE LOS SECTORES PRIVADO Y PUBLICO,
CONTENIDAS EN LOS DECRETOS LEYES N°s. 307 Y 603, AMBOS
DE 1974

D.F.L. N° 150.- Santiago, 27 de Agosto de 1981._
Teniendo presente que es de manifiesta necesidad fijar
el texto refundido, sistematizado y coordinado de las
normas sobre Sistema Unico de Prestaciones Familiares y
Sistema de Subsidios de Cesantía para los Trabajadores
de los Sectores Privado y Público contenidas en los
decretos leyes N°s 307 y 603, ambos de 1974,
incorporándoles las diversas modificaciones de que han
sido objeto, ejerciendo para este efecto las facultades
que me confiere el artículo único del decreto ley N°
3.656, de 1981;

Que, asimismo, es conveniente modificar las
referidas normas a fin de adecuarlas al nuevo esquema de
financiamiento del Fondo Unico de Prestaciones
Familiares y del Fondo Común de Subsidios de Cesantía,
establecido en el inciso primero del artículo 8° del
decreto ley N° 3.501, de 1980, ejerciendo para este
efecto la facultad que me otorga el inciso final de
dicho precepto;

Que es recomendable, por razones de buen orden
administrativo y de utilidad práctica, indicar la
correspondencia de la numeración de las normas con la
de sus textos originales e, igualmente señalar, mediante
notas al margen, el origen de las normas que se
incorporan a este texto y que forman parte de las leyes
que las han modificado;

Que es recomendable, también indicar cuáles normas
se modifican o establecen en ejercicio de la facultad
que me confiere el inciso final del artículo 8° del
citado decreto ley N° 3.501, mediante la correspondiente
nota al margen, y

Visto: lo dispuesto en el artículo único del
decreto ley N 3.656, de 1981 y en el inciso final del
artículo 8° del decreto ley N° 3.501, de 1980, dicto el
siguiente,

Decreto con fuerza de ley:

Fíjase el siguiente texto refundido, coordinado y
sistematizado de las normas sobre Sistema Unico de
Prestaciones Familiares y Sistema de Subsidios de
Cesantía para los Trabajadores de los Sectores
Privado y Público:

TITULO I (ARTS. 1-40)

Sistema Unico de Prestaciones Familiares

Párrafo Primero (ARTS. 1-19)

Del Sistema, sus beneficiarios y causantes

Artículo 1º.- El Sistema Unico de Asignaciones Familiares creado por el artículo 28º del decreto ley N° 97, de 1973, en adelante el "Sistema Unico de Prestaciones Familiares" y, para todos los efectos del presente decreto con fuerza de ley, el "Sistema", se registrará por las disposiciones del presente Título.

DL 307/74
ART 1º)

Artículo 2º.- Quedan afectos al Sistema y son sus beneficiarios.

DL 307/74
ART 2º)
NOTA 1

a) Todos los trabajadores dependientes de los sectores público y privado;

b) Los trabajadores independientes afiliados a un régimen de previsión que al 1º de Enero de 1974 contemplara en su favor y entre sus beneficios el de la asignación familiar;

c) Los señalados en las letras anteriores que se hallen en goce de subsidios de cualquier naturaleza;

d) Los señalados en las letras a) y b) que se hallen en goce de pensiones de cualquier régimen previsional, aún cuando en el respectivo régimen no hubieren tenido derecho al beneficio;

DL 867/75
ART 2º

e) Los beneficiarios de pensión de viudez y la madre de los hijos naturales del trabajador o pensionado en goce de la pensión especial a que se refiere el artículo 24º de la Ley N° 15.386 o en el artículo 5º del decreto N° 3.500, de 1980 y aquella establecida en el artículo 45º de la Ley N° 16.744;

DL 867/75
ART 3º 1

f) Las instituciones del Estado o reconocidas por el Supremo Gobierno que tengan a su cargo la crianza y mantención de niños huérfanos o abandonados y de inválidos, y

LEY 18611
ART 12 a)
LEY 19620
Art. 46 N° 1
D.O. 05.09.1999
NOTA 1

g) Las personas naturales que tengan menores a su cargo en virtud de una medida de protección dispuesta por sentencia judicial.

LEY 20172
Art. único N° 1
D.O. 14.02.2007

NOTA:

El artículo 14 de la LEY 18611, dispone que la modificación introducida a este artículo, rige a contar del 1º de julio de 1987.

NOTA: 1

El artículo 47 de la LEY 19620, dispuso que las modificaciones que introduce a este artículo, regirán desde la fecha de entrada en vigencia de la LEY 19585.

Artículo 3º.- Serán causantes de asignación familiar:

a) La cónyuge y, en la forma en que determine el reglamento, el cónyuge inválido;

DL 307/74
ART 3º

b) Los hijos y los adoptados hasta los 18 años, y los mayores de esta edad y hasta los 24 años, solteros, que sigan cursos regulares en el enseñanza media, normal, técnica, especializada o superior, e instituciones del Estado o reconocidos por éste, en las

DFL 472/74
(P.S.)
ART 1º d)

condiciones que determine el reglamento;

c) Los nietos y bisnietos, huérfanos de padre y madre o abandonados por éstos, en los términos de la letra precedente;

d) La madre viuda;

e) Los ascendientes mayores de 65 años;

f) Los niños huérfanos o abandonados, en los mismos términos que establece la letra b) de este artículo y los inválidos que estén a cargo de las instituciones mencionadas en la letra f) del artículo 2º, de acuerdo con las normas que fije el reglamento, y

g) Los menores, en los mismos términos que establece la letra b) de este artículo, que hubiesen sido confiados al cuidado de personas naturales en virtud de una medida de protección dispuesta por sentencia judicial.

No regirán los límites de edad establecidos en las letras b), c) y e) respecto de los causantes afectados de invalidez en los términos que determine el reglamento, calificada por el Servicio de Salud correspondiente u otro que señale dicho reglamento.

Los beneficiarios señalados en la letra e) del artículo 2º, sólo podrán invocar como causantes de asignación familiar las mismas cargas por las cuales tenía derecho a este beneficio el causante de la pensión respectiva.

NOTA:

El artículo 47 de la LEY 19620, dispone que las modificaciones introducidas por ella, regirán desde la fecha de la entrada en vigencia de la LEY 19585.

Artículo 4º.- Las trabajadoras comprendidas en las letras a), b) y c) del artículo 2º tendrán derecho a una asignación maternal que será de monto igual al de la asignación familiar, la que se les pagará por todo el período del embarazo.

Su pago se hará exigible a partir del quinto mes de embarazo, previa certificación competente de tal hecho y de su control, extendiéndose con efecto retroactivo por el período completo de la gestación.

Igual derecho tendrán los beneficiarios mencionados en las letras indicadas en el inciso primero, respecto de sus cónyuges embarazadas que sean causantes de asignación familiar.

La asignación maternal se regirá por las normas generales de la asignación familiar y las especiales que determine el reglamento.

Artículo 5º.- En el caso de las personas mencionadas en el artículo 3º, serán requisitos comunes para causar los beneficios de asignación familiar y maternal, que éstas vivan a expensas del beneficiario que las invoque y que no disfruten de una renta, cualquiera que sea su origen o procedencia, igual o superior al cincuenta por ciento del ingreso mínimo mensual a que se refiere el inciso primero del artículo 4º de la ley N° 18.806.

No obstante lo dispuesto en el inciso anterior, las pensiones de orfandad no se considerarán renta para

LEY 19620

Art. 46 N° 4

D.O. 05.08.1999

NOTA

LEY 19620

Art. 46 N° 5 y 6

D.O. 05.08.1999

NOTA

LEY 20172

Art. único N° 1

D.O. 14.02.2007

DL 307/74

ART 4º)

DL 307/74

ART 5º)

LEY 19073

Art. 5º

determinar dicha incompatibilidad.

Artículo 6°.- Los causantes no darán derecho a más de una asignación familiar por cada uno de ellos, aún cuando el beneficiario estuviere acogido a diversos regímenes previsionales y desempeñare trabajos diferentes y aún cuando pudieren ser invocados en dicha calidad por dos o más personas.

DL 307/74
ART 6°)

Artículo 7°.- Corresponderá percibir la asignación familiar y la maternal, por regla general, al beneficiario a cuyas expensas viva el causante.

DL 307/74
ART 7°)

Las asignaciones familiares causadas por hijos menores se pagarán directamente a la madre con la cual vivan, si ésta lo solicitare, no requiriendo para ello el consentimiento del beneficiario.

LEY 20172
Art. único N° 2 a)
D.O. 14.02.2007

Igualmente procederá el pago directo a la cónyuge, a los causantes mayores de edad o a la persona a cuyo cargo se encuentre el causante, siempre que lo soliciten, no requiriendo para ello el consentimiento del beneficiario.

LEY 20172
Art. único N° 2 a)
D.O. 14.02.2007

Los empleadores y las entidades pagadoras de las asignaciones familiares, no podrán rechazar las solicitudes a que se refieren los incisos precedentes.

LEY 20172
Art. único N° 2 b)
D.O. 14.02.2007

Artículo 8°.- Las instituciones mencionadas en la letra f) del artículo 2° ejercerán el derecho a las asignaciones familiares que les correspondan ante el Servicio de Seguro Social, el que deberá pagárselas mensualmente.

(DL 307/74
ART 8°)

Las personas a que se refiere la letra g) del artículo 2° ejercerán el referido derecho ante los organismos indicados en el artículo 27, y, en caso de no estar afectas a ellos, lo ejercerán en los términos señalados en el inciso primero de este artículo.

LEY 19620
Art. 46 N° 7
D.O. 05.08.1999
NOTA

NOTA:

El artículo 47 de la LEY 19620, dispuso que las modificaciones introducidas a este artículo, regirán a partir de la entrada en vigencia de la LEY 19585.

Artículo 9°.- Si el beneficiario, pudiendo hacerlo, se rehusare a impetrar de la respectiva institución el derecho a la asignación familiar o a la maternal y/o su pago, éstas podrán ser solicitadas por la persona a cuyo cargo se encuentre el causante, o por la cónyuge, en su caso.

(DL 307/74
ART 9°)

Artículo 10°.- Lo dispuesto en los artículos anteriores sobre pago y percepción de los beneficios, se entenderá sin perjuicio de las resoluciones judiciales que se dictaren al efecto.

(DL 307/74
ART 10°)

Artículo 11°.- La asignación familiar se pagará desde el momento en que se produzca la causa que la genere; pero sólo se hará exigible a petición de parte y una vez acreditada su existencia. Su pago se hará hasta el último día del mes en que el causante mantenga esa calidad.

(DL 307/74
ART 11°)

Sin embargo, la asignación familiar causada por los

hijos se pagará hasta el 31 de diciembre del año en que se cumplan los 18 ó 24 años de edad, según corresponda.

En caso de extinción del derecho, el beneficiario deberá comunicar tal circunstancia a la respectiva institución pagadora, dentro del plazo de 60 días contado desde que ella acontezca.

Toda nulidad de matrimonio extinguirá el derecho a la asignación familiar causada por uno de los cónyuges, el último día del mes en que quede ejecutoriada la sentencia que la declare. (DL 307/74 ART 12°)

Artículo 12°.- En el caso de los beneficiarios señalados en las letras a) y b) del artículo 2°, la asignación se pagará mensualmente considerándose cada mes como de treinta días. El monto que corresponda guardará directa relación con el período por el cual se haya percibido remuneración imponible, de manera que si dicho período resultare disminuido, el beneficio se reducirá proporcionalmente. DL 307/74 ART 13°)

Sin embargo, si el período por el cual se recibiere remuneración imponible alcanzare a 25 o más días en el mes respectivo, la asignación se devengará completa.

Con todo, los trabajadores embarcados o gente de mar y los trabajadores portuarios eventuales tendrán derecho a percibir las asignaciones establecidas en el presente Título con su monto completo, siempre que a lo menos hayan prestado servicios durante una jornada o turno en el mes respectivo. LEY 18462 ART 3° N° 1 NOTA 2.-

NOTA: 2

Las modificaciones introducidas por el artículo 3° de la ley 18.462, rigen a contar del día 1° del mes siguiente al de su publicación efectuada el 21 de noviembre de 1985. (Ley 18.462, art. 6).

Artículo 13°.- Los beneficiarios de subsidios y los pensionados recibirán el beneficio en proporción al período durante el cual mantengan dichas calidades. (DL 307/74 ART 14°)

Artículo 14°.- El monto de las asignaciones familiares y maternal será uniforme, tanto en relación a los causantes que las produzcan como respecto de los beneficiarios que las perciban. (DL 307/74 ART 15°)

Los causantes por invalidez darán derecho al pago de una asignación aumentada al duplo.

Artículo 15°.- La asignación familiar y las demás prestaciones que contempla el Sistema no serán consideradas remuneración para ningún efecto legal y estarán exentas de toda clase de impuestos, gravámenes y cotizaciones. (DL 307/74 ART 16°)

No se podrá, aún cuando mediare acuerdo entre beneficiario y causante, someterlas a transacción ni efectuar retención de ninguna especie en ellas y serán siempre inembargables.

Lo anterior se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 10°.

Todas las retribuciones en dinero relacionadas con la situación familiar del trabajador, establecidas en estipulaciones individuales o colectivas respecto a la prestación de servicios, serán consideradas remuneraciones para todos los efectos legales. (DL 307/74 ART 51°)

Artículo 16°.- Por vía reglamentaria se (DL 307/74

establecerán los sistemas y medios de prueba para la concesión de las asignaciones, su mantención y los demás procedimientos administrativos que se estimen necesarios para su estricto control, señalándose los casos en que deban suspenderse los pagos respectivos.

En todo caso, para la mantención del beneficio de asignación familiar, no será necesario renovar periódicamente la documentación que compruebe la vigencia de la respectiva carga, salvo en los casos calificados que establezca el reglamento.

Artículo 17°.- Los notarios y los oficiales civiles, en su caso, otorgarán, sin costo alguno para los interesados, las escrituras de reconocimiento y legitimación de los hijos, y las de aceptación de tales actos, como asimismo los certificados de supervivencia necesarios para el goce de asignación familiar.

Dichas escrituras y certificados y las actuaciones judiciales a que dieren origen el reconocimiento o la legitimación de hijos, estarán exentas de todo impuesto.

Artículo 18°.- Todo aquel que percibiére indebidamente los beneficios que establece el presente Título, sea proporcionando antecedentes falsos que los determinen, sea omitiendo la obligación señalada en el inciso 3° del artículo 11° o por otro medio fraudulento cualquiera, será sancionado con la pena de presidio menor en sus grados mínimo a medio, sin perjuicio de la restitución de las sumas indebidamente percibidas.

ARTICULO 19°.- La asignación familiar establecida en el decreto ley N° 307 de 1974, deja sin efecto y reemplaza la asignación escolar a que se refiere el artículo 1° de la Ley N° 12.522, modificado por el artículo 1° de la Ley N° 17.387.

Párrafo Segundo (ARTS. 20-40)

Del financiamiento, programación y administración del Sistema

Artículo 20°.- El sistema se financiará con cargo a un fondo único, el que se denominará "Fondo Unico de Prestaciones Familiares y Subsidios de Cesantía", en adelante "el Fondo".

Artículo 21°.- El fondo se financiará exclusivamente con aportes fiscales que se fijarán en la Ley de Presupuestos y se regirá por lo dispuesto en el decreto ley N° 1.263, de 1975 y sus modificaciones.

Artículo 22°.- Los recursos del Fondo se destinarán exclusivamente al pago de los beneficios del sistema y los del régimen de Subsidios de Cesantía para los trabajadores del Sector Privado establecido en el Párrafo Primero del Título II de este decreto con fuerza de ley y de los gastos de administración del Sistema y de dicho régimen.

Artículo 23°.- El Sistema operará sobre la base de un Programa anual que será aprobado por decreto supremo, dentro del mes de Diciembre y que regirá para el año siguiente, el cual llevará la firma de los Ministros de Hacienda y del Trabajo y Previsión Social.

La Superintendencia de Seguridad Social, en adelante

ART 17°)

LEY 18018
ART 10°

(DL 307/74
ART 55°)

DL 307/74
ART 49

DL 307/74
ART 18°
DL 3501/80
ART 8°
INC. 1° y
FINAL

DL 307/74
ART 22°
DL 3501/80
ART 8°
INC. FINAL

(DL 307/74
ART 23°
DL 3501/80
ART 8°
INC. FINAL

"la Superintendencia", preparará y propondrá el Programa a la consideración de los Ministros de Hacienda y del Trabajo y Previsión Social, dentro del mes de Noviembre de cada año.

El programa comprenderá cada ejercicio anual; contendrá el presupuesto de ingresos y gastos correspondientes; consultará las reservas presupuestarias que se estimen necesarias; fijará las partidas que correspondan a cada institución que participe en la Administración del Sistema por concepto de pago de los beneficios, y asignará los recursos para los gastos de administración de dichas instituciones.

LEY 18611
ART 12 b)
VER NOTA 1

Artículo 24°.- Para formular el Presupuesto y el Programa del Fondo, todas las instituciones pagadoras del beneficio deberán preparar presupuestos y programas particulares en los que se consignen el número probable de asignaciones a pagar y, si procediere, las necesidades financieras para gastos de administración. En el caso del Fisco, proporcionará los antecedentes respectivos la Dirección de Presupuestos.

(DL 307/74
ART 25°)
DL 3501/80
ART 8°
INC. FINAL

Los presupuestos y programas particulares serán confeccionados de acuerdo con las normas que establezca la Superintendencia y dentro del plazo que ella fije.

La falta de presentación oportuna de los presupuestos y programas habilitará a la Superintendencia para confeccionarlos por sí, en mérito de los datos que obren en su poder.

El incumplimiento de la obligación contenida en el inciso primero, hará acreedores a los responsables a las sanciones establecidas en las disposiciones orgánicas de la Superintendencia.

La Superintendencia calificará los presupuestos y programas presentados por las instituciones y confeccionará el Presupuesto y el Programa con los antecedentes obtenidos.

De acuerdo con las necesidades de cada institución administradora, la Superintendencia podrá modificar las partidas correspondientes al pago de los beneficios con el objeto de ajustarlas a los gastos reales que se vayan produciendo. No obstante, si se hiciera necesario modificar el Presupuesto en sus cifras globales, éste sólo podrá ser modificado por decreto supremo con las firmas de los Ministros de Hacienda y del Trabajo y Previsión Social, previo informe de la Superintendencia.

Artículo 25°.- Los gastos de administración del Sistema en cada ejercicio no podrán exceder, en conjunto, del 8% del gasto en beneficio.

(DL 307/74
ART 24°
DL 3501/80
ART 8°
INC FINAL

El reglamento establecerá los factores que se considerarán para determinar el monto de los aportes que deban efectuarse a cada institución que tenga consultadas en el Programa partidas a su favor por este concepto.

Artículo 26°.- Corresponderá a la Superintendencia la administración financiera del Fondo; la formulación y ejecución del Presupuesto y el Programa; el control del desarrollo y la tuición y fiscalización de la

(DL 307/74
ART 25° INC
5° Y ART 41°
DL 3501/80

observancia de las disposiciones de este Título. En el ejercicio de estas facultades la Superintendencia podrá dictar normas e instrucciones que serán obligatorias para todas las instituciones o entidades encargadas de la administración del Sistema o del otorgamiento y pago de sus beneficios.

ART 8°
INC. FINAL

Para estos efectos, se aplicarán las disposiciones orgánicas de la Superintendencia. Lo anterior se entenderá sin perjuicio de las atribuciones que competen a la Dirección de Presupuestos con respecto a la formulación de los presupuestos ordinarios de las instituciones de previsión social y las propias de la Contraloría General de la República.

Artículo 27°.- Participarán en la administración del Sistema las Cajas de Previsión, las Cajas de Compensación de Asignación Familiar, las Mutualidades de Empleadores de la Ley N° 16.744, las instituciones públicas centralizadas y descentralizadas y las Administradoras de Fondos de Pensiones y las Compañías de Seguros a que se refiere el decreto ley N° 3.500, de 1980.

DL 3501/80
ART 8°
INC. FINAL

Artículo 28°.- Los empleadores pagarán a sus trabajadores dependientes las asignaciones familiares y maternales una vez al mes, junto con el correspondiente pago de las remuneraciones y previo el reconocimiento de las cargas y la autorización de pago efectuada por la respectiva entidad administradora. No obstante, la Superintendencia podrá disponer por razones de ordenamiento administrativo, que tales asignaciones sean pagadas por la correspondiente entidad administradora.

LEY 18228
ART UNICO a)

En el caso de los trabajadores a que se refiere el inciso final del artículo 12, las asignaciones familiares y maternales que les correspondan les serán pagadas directamente una vez al mes por la Caja de Previsión de la Marina Mercante Nacional, previo reconocimiento de las cargas.

LEY 18462
ART 3° N° 2
VER NOTA 2

Artículo 29°.- Los trabajadores dependientes que se afilien al Sistema de Pensiones de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia establecido en el decreto ley N 3.500, de 1980, continuarán sujetos, para los efectos de gozar de los beneficios del Sistema, a las instituciones que al 13 de Noviembre de 1980 tenían a su cargo su otorgamiento.

DL 3500/80
ART 83°
INC. 1°
DL 3501/80
ART 8°
INC. FINAL.

Los referidos trabajadores que, al afiliarse por primera vez, lo hagan al mencionado Sistema de Pensiones y los que cambien de empleador encontrándose ya afiliados a él, deberán incorporarse para estos efectos, a la institución que corresponda de acuerdo a la naturaleza de sus funciones.

DL 3500/80
ART 83°
INC. 2°
DL 3501/80
ART 8°
INC. FINAL.

Artículo 30°.- Los empleadores que paguen asignaciones familiares y maternales a sus trabajadores, deducirán el monto pagado por este concepto, incluso a sus trabajadores afiliados al Sistema de Pensiones de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia establecido en el decreto ley N° 3.500, de 1980, de las cotizaciones y del impuesto que deben enterar en las instituciones de previsión.

(DL 307/74
ART 28°)
INC. 2°
DL 3501/80
ART 8°
INC. 2° Y
FINAL

Las instituciones pagarán a los empleadores, dentro del mes calendario en que se enteren dichas cotizaciones

DL 3501/80
ART 8°

e impuesto, los saldos que se produzcan en favor de éstos en los casos en que los montos pagados por concepto de asignaciones familiares y maternas sean mayores que las cotizaciones e impuesto. A los empleadores que no enteren oportunamente las cotizaciones e impuesto, dichos saldos les serán pagados por las instituciones de previsión dentro de los diez primeros días del mes siguiente al pago de aquellas.	INC. 3° Y FINAL.
Los saldos a que se refiere el inciso anterior que no sean reembolsados en los plazos allí señalados, deberán pagarse con los reajustes e intereses establecidos en la Ley N° 17.322, los que serán de cargo de la respectiva institución.	DL 3.501/80 ART 8° INC. 4° Y FINAL
Artículo 31°.- Los trabajadores independientes beneficiarios de asignaciones familiares y maternas deducirán el monto que les corresponda percibir por este concepto de las cotizaciones y del impuesto que deben enterar en las respectivas instituciones de previsión.	DL 307/74 ART 28 INC FINAL DL 3501/80 ART 8° INC FINAL
Los saldos que se produzcan en favor de los trabajadores independientes en los casos en que los montos que les corresponda percibir por concepto de asignaciones familiares y maternas sean mayores que las cotizaciones e impuesto, les serán pagados por las instituciones de previsión respectivas dentro de los diez primeros días del mes siguiente.	DL 3501/80 ART 8° INC. FINAL.
Artículo 32°.- Las instituciones del Sector Público, tanto centralizadas como descentralizadas, pagarán las asignaciones familiares y maternas correspondientes a sus respectivos trabajadores, en la misma oportunidad en que les paguen sus remuneraciones.	(DL 307/74 ARTS 3 Y 31) DL 785/74 ART 33°
Las instituciones centralizadas operarán con el Fondo con el Fondo a través del Servicio de Tesorería. Para estos efectos, en dicho Servicio se abrirá una Cuenta Especial en la cual el Fondo ingresará las sumas necesarias para que dichas instituciones paguen los beneficios a sus trabajadores y con cargo a la cual éstas los pagarán.	DL 1173/75 ART 16 DS 2053/7 (H). DL 3501/80 ART 8° INC. FINAL.
Las instituciones descentralizadas operarán directamente con el Fondo mediante el mecanismo de giro establecido en el artículo 37°.	
Las Municipalidades operarán con el Fondo a través de las respectivas instituciones de previsión, en la forma dispuesta en los artículos 28° y 30°.	(DL 307/74 ART 2° INC. 4)
La Superintendencia podrá ordenar por resolución fundada, que instituciones centralizadas operen directamente con el Fondo en la forma prevista en el inciso tercero de este artículo.	
Artículo 33°.- Las asignaciones familiares que correspondan a los pensionados serán pagadas directamente por las respectivas Cajas de Previsión y las Mutualidades de Empleadores que pagan las pensiones, en la misma oportunidad que éstas.	(DL 307/74 ART 28° INC 3°
Las asignaciones familiares y maternas que correspondan a los beneficiarios de subsidio serán pagadas directamente por las instituciones que paguen tales beneficios en la misma oportunidad que éstos. No obstante, respecto de estos beneficiarios la Superintendencia podrá disponer, por razones de	LEY 18611 ART 12 c) VER NOTA 1

ordenamiento administrativo, que sus asignaciones familiares y maternales sean pagadas por los empleadores o por otras instituciones o entidades.

Lo dispuesto en este artículo es sin perjuicio de lo que establece el artículo 2° transitorio.

Artículo 34°.- Las asignaciones familiares que correspondan a los pensionados del Sistema de Pensiones de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia establecido en el decreto ley N° 3.500, de 1980, serán pagadas directamente por las Compañías de Seguros y las Administradoras de Fondos de Pensiones respectivas, en la misma oportunidad en que les paguen las pensiones, las rentas mensuales de los seguros de renta vitalicia o las mensualidades de los retiros programados, según corresponda.

DL 3501/80
ART 8°
INC FINAL

Artículo 35°.- La Superintendencia podrá disponer, en los casos de trabajadores que esten afiliados a la Caja de Previsión de Empleados Particulares respecto de las prestaciones familiares y que lo estén, respecto de pensiones, a una caja de previsión distinta, que esta última caja administre también dichas prestaciones.

DL 43/78
(P.S.)
ART 2°

Artículo 36°.- El reglamento fijará las normas que fueren necesarias para la aplicación de los procedimientos administrativos establecidos en el presente Título, sin perjuicio de las facultades para dictar instrucciones generales que competen a la Superintendencia.

(DL 307/74
ART 36°
DL 3501/80
ART 8°
INC FINAL

Artículo 37 .- Las instituciones que intervengan en la administración y/o pago de los beneficios establecidos en el presente Título que tengan consultadas en el Programa partidas a su favor, girarán directamente con cargo a la cuenta del Fondo las cantidades que sean necesarias para financiar, en la parte que corresponda, los gastos que origine su participación en el Sistema.

(DL 307/74
ART 37°
INC. 1°)
DL 3501/80
ART 8°
INC FINAL

Artículo 38°.- Después de cada ejercicio y de acuerdo con la información contable de las instituciones pagadoras de los beneficios, se ajustarán las cifras definitivas que haya correspondido girar.

(DL 307/74
ART 39°)
DL 3501/80
ART 8°
INC FINAL

Los giros arbitrarios de sumas contra el Fondo, constituirán, en todo caso, causal de destitución o de terminación del contrato de trabajo, según corresponda.

DL 307/74
ART 40°

Artículo 39°.- A petición de la Superintendencia, el Banco del Estado de Chile abrirá una cuenta corriente subsidiaria de la Cuenta Unica Fiscal para el manejo de los recursos del Fondo y contra la cual girarán las instituciones administradoras. Esta cuenta tendrá, a su vez, las cuentas auxiliares que sean necesarias para facilitar el movimiento de sus fondos y establecer los controles adecuados.

(DL 307/74
ART 42°)
DL 3501/80
ART 8°
INC. FINAL.

Artículo 40°.- Derógase el Título IV del decreto ley N° 97, de 1973, así como todas las disposiciones legales y reglamentarias contrarias al decreto ley N° 307, de 1974.

(DL 307/74
ART 60°)

TITULO II (ARTS. 41-74)

Sistema de Subsidios de Cesantía

Artículo 41°.- El sistema de Subsidios de Cesantía para los trabajadores de los sectores privado y público

(DL 603/74
ART 1°)

se regirá, hasta tanto no se dicten las disposiciones que regulen un sistema único de protección por desempleo, por las normas contenidas en este Título.

Párrafo Primero (ARTS. 42-60)

Del Régimen de Subsidios de Cesantía para los Trabajadores del Sector Privado

Artículo 42°.- Tendrán derecho al subsidio de cesantía los trabajadores que estaban afectos a los artículos 36° y 37° de la Ley N° 7.295 y a las disposiciones contenidas en el decreto con fuerza de ley N° 243, de 1953. (DL 603/74 ART 2°)

También tendrán derecho a este subsidio los trabajadores dependientes del sector privado no afectos a las disposiciones legales citadas, en las condiciones que más adelante se establecen.

Los trabajadores independientes que al 1° de Agosto de 1974 tenían derecho a subsidio de cesantía quedarán, igualmente, sujetos a las normas de este Párrafo.

Artículo 43°.- Las personas señaladas en el artículo anterior tendrán derecho al subsidio cuando reúnan los siguientes requisitos: (DL 603/74 ART 3°)

a) Estar cesantes, entendiéndose que lo están los trabajadores dependientes que con posterioridad al 1° de Agosto de 1974 fueron despedidos por causas ajenas a su voluntad. Respecto de los trabajadores independientes, se entenderá que lo están cuando a su respecto se reunieren las condiciones establecidas en las disposiciones legales o reglamentarias que les eran aplicables al 1° de Agosto de 1974; LEY 18020 ART 13° 1

b) Tener, a lo menos, 52 semanas o 12 meses, continuos o discontinuos, de imposiciones en cualquier régimen previsional afecto al sistema, dentro de los dos años anteriores a la fecha de la cesantía; DL 1588/76 ART 1° 1A

c) Estar inscritos en el Registro de Cesantes que deberá llevar cada institución previsional, y

d) Estar inscritos en el Registro de Cesantes que deberá llevar cada Municipalidad con el fin de asignarles trabajos de asistencia en beneficio de la comunidad.

Con todo, aquellas personas que perciban los beneficios del sistema de subsidio de cesantía quedarán sujetas a una jornada no inferior a 30 horas semanales para desempeñar aquellas labores que el Alcalde de la respectiva Municipalidad les asigne. En todo caso, la misma autoridad edilicia podrá otorgar permisos hasta por dos horas diarias, para que dichas personas puedan realizar actividades destinadas a encontrar un nuevo empleo. LEY 18413 ART 2° N° 1

Artículo 44°.- No obstante, lo dispuesto en el artículo anterior, no habrá derecho a subsidio o cesará el concedido, según el caso, por las causales siguientes: (DL 603/74 ART 4° LEY 18020 ART 13° 2)

a) Si el cesante rechazare, sin causa justificada, la ocupación ofrecida por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, a menos que ella sólo le hubiere permitido ganar una remuneración inferior al cincuenta por ciento de la última que percibió en la fecha de la pérdida del empleo; DL 1446/76 ART 36° LEY 18018 ART 11° 3

b) Si la solicitud de subsidio contuviere datos o LEY 18228

informaciones falsas, y

c) DEROGADO.-

UNICO c)

LEY 18228

ART UNICO b)

LEY 18413

ART 2° N° 2

d) Si el cesante se negare a realizar el trabajo asignado de conformidad con la letra d) del artículo anterior.

Artículo 45°.- Para gozar de un nuevo subsidio se requerirá, además de cumplir con los requisitos establecidos en los artículos anteriores de este párrafo, que el cesante tenga, a lo menos, cincuenta y dos semanas o doce meses, continuos o discontinuos, de imposiciones en cualquier régimen previsional afecto al Sistema, dentro de los dos años posteriores a la última cesantía en que hubiere devengado el subsidio correspondiente.

LEY 18228

ART UNICO d)

Artículo 46°.- El subsidio de cesantía se devengará por cada día que el trabajador permanezca cesante, y por un lapso máximo de trescientos sesenta días.

LEY 18228

ART UNICO d)

El goce del beneficio se interrumpirá cada vez que se pierda la condición de cesante, sin perjuicio de recuperarlo cuando nuevamente se adquiriera tal calidad. En este caso no se exigirá el cumplimiento de los requisitos mencionados en las letras a) y b) del artículo 43 y se proseguirá con el goce del beneficio por el tiempo que faltare para cumplir con el período máximo mencionado, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 45.

"El subsidio de cesantía tendrá los siguientes montos por los períodos que se indican:

LEY 18413

ART 2 N° 3

a) Primeros 90 días:

LEY 19429

\$ 17.338.- por mes;

Art. 16°

b) Entre los 91 días y los 180

NOTA 3

días: \$ 11.560.- por mes, y

c) Entre los 181 días y los 360

días \$ 8.669.- por mes.

NOTA: 3

El artículo 16° de la Ley N° 19.419, publicada en el "Diario Oficial" de 30 de Noviembre de 1995, sustituyó, a contar del 1° de enero de 1996, estas cantidades.

Artículo 47°.- El subsidio se pagará desde la fecha de presentación de cada solicitud, siempre que se reúnan los requisitos para ello.

LEY 18228

ART UNICO d)

El pago se efectuará por mes vencido por la Institución de última afiliación, en la fecha que ésta determine.

Artículo 48.- El subsidio se otorgará por períodos de noventa días cada uno, hasta totalizar trescientos sesenta días, sin perjuicio de que el goce del mismo pueda interrumpirse conforme a lo dispuesto en el artículo 46.

LEY 18228

ART UNICO d)

INCISO 2°- DEROGADO

LEY 18413

ART 2 N° 4

INCISO 3°- DEROGADO

LEY 18413

ART 2 N° 4

Artículo 49°.- En casos de sismos, catástrofes u otros hechos de fuerza mayor, el subsidio de cesantía a que se refiere este párrafo podrá ser prorrogado, en los términos que señale el Ministerio de Hacienda, sin que la prórroga pueda exceder del lapso de 90 días

LEY 18413

ART 2 N° 5

más. El monto pecuniario de dicha prórroga será equivalente al de la letra c) del artículo 46.

Artículo 50°.- El Trabajador que percibiere subsidio tendrá derecho, con arreglo a lo dispuesto en la letra c) del artículo 2° de este decreto con fuerza de ley, al goce de asignaciones familiares y maternales conforme a las disposiciones del Título I. DL 603/74
ART 10°

Mantendrá, igualmente, derecho a las prestaciones médicas establecidas en su respectivo régimen previsional.

Artículo 51°.- El subsidio de cesantía no está afecto a cotización previsional alguna. (DL 603/74
ART 11°)

DL 3501/80
ART 22°

Artículo 52°.- El goce de subsidio de cesantía será incompatible con toda actividad remunerada. LEY 18413,
ART 2° N° 6

Artículo 53°.- El Régimen de Subsidios de Cesantía para los trabajadores del sector privado establecido en el presente Párrafo se financiará con cargo al "Fondo Unico de Prestaciones Familiares y Subsidios de Cesantía" a que se refiere el artículo 20° del presente decreto con fuerza de ley. (DL 603/74
ART 16)
DL 3501/80
ART 8)
INC FINAL.

Para los efectos de lo dispuesto en el inciso anterior se aplicarán los artículos 21°, 22°, 23°, 24°, 25°, 26°, 37°, 38°, 39°, de este decreto con fuerza de ley.

Artículo 54°.- La indemnización por años de servicios regida por las normas permanentes del decreto con fuerza de ley N° 243, de 1953, se financiará con cargo al Fondo Unico a que se refiere el artículo anterior. DFL 43/78
(P.S.)
ART 1 N° 4
DL 3501/80
ART 8°

INC. FINAL

Artículo 55°.- Las Cajas de Compensación de Asignación Familiar podrán asumir la administración de este régimen en los mismos términos establecidos para las demás entidades gestoras, previa autorización del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, mediante decreto supremo dictado con informe de la Superintendencia. DFL 43/78
(P.S.)
ART 1° 4°

Artículo 56°.- Las instituciones previsionales proporcionarán al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo y a las instituciones que determine el reglamento, una nómina de los trabajadores en goce de subsidio de cesantía. DL 603/74
ART 19°
DL 1446/76
ART 51°

Artículo 57°.- La supervigilancia y control de las disposiciones del presente Párrafo quedará entregada a la Superintendencia. (DL 603/74
ART 20°)

Para este efecto se aplicará lo dispuesto en el artículo 26° del presente decreto con fuerza de ley. DL 3501/80
ART 8° INC.
FINAL

Artículo 58°.- Para todos los efectos derivados del presente Párrafo los respectivos institutos previsionales serán los responsables de otorgar y pagar los subsidios de cesantía que fueren procedentes, respecto de sus propios imponentes. DL 603/74
ART 21°

La Superintendencia podrá disponer, en los casos de trabajadores que estén afiliados a la Caja de Previsión de Empleados Particulares respecto del subsidio de cesantía y que lo estén, respecto de pensiones, a una caja de previsión distinta, que ésta DFL 43/78
(P.S.)
ART 1° 5°

última caja administre también dicho subsidio.

Artículo 59°.- Los trabajadores dependientes que se afilien al Sistema de Pensiones de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia establecido en el decreto ley N° 3.500, de 1980, continuarán sujetos, para los efectos de gozar de los beneficios del Régimen establecido en este Párrafo, a las instituciones que al 13 de Noviembre de 1980 tenían a su cargo su otorgamiento y la recaudación de las cotizaciones correspondientes.

DL 3500/80
ART 83
INC 1°
DL 3501/80
ART 8°
INC FINAL

Los referidos trabajadores que, al afiliarse por primera vez, lo hagan al mencionado Sistema de Pensiones y los que cambien de empleador encontrándose ya afiliados a él deberán incorporarse, para estos efectos, a la institución que corresponda de acuerdo a la naturaleza de sus funciones.

DL 3500/80
ART 83
INC. 2
DL 3501/80
ART 8 INC.
INC FINAL

Artículo 60°.- Las Municipalidades organizarán un régimen de trabajo mínimo asegurado al cual podrán acogerse los trabajadores que se encuentran cesantes.

LEY 18413
ART 2° N° 7

El trabajo mínimo asegurado consistirá en el desempeño de aquellas labores que, de acuerdo con las condiciones y capacidad del respectivo trabajador, les asignen las Municipalidades u otras autoridades en conformidad a las normas a que se refiere el reglamento mencionado en el inciso quinto de este artículo. En todo caso, dicho trabajo no podrá ser inferior a 15 horas semanales y deberá realizarse en la comuna en que el trabajador tenga su domicilio o en la que haya desempeñado su último empleo.

La remuneración por el trabajo mínimo asegurado será equivalente a un tercio del ingreso y no será imponible ni se considerará renta para ningún efecto legal. El desempeño de este trabajo no otorgará al trabajador la calidad de empleado del Estado, ni le hará aplicable las normas relativas a la estabilidad, propiedad del empleo o indemnización por término del trabajo.

La remuneración a que se refiere el inciso anterior será de cargo fiscal. El Ministerio de Hacienda delegará su pago en las Instituciones que el mismo determine.

Un reglamento especial establecerá la organización del trabajo mínimo asegurado, consignando, determinadamente, la naturaleza de los trabajos, su asignación, las formas de control y la debida coordinación con las instituciones pagadoras de subsidios.

En todo caso, el trabajador cesante deberá optar, al momento de impetrar el subsidio de cesantía, por el sistema de trabajo que se establece en el presente artículo o por aquel que se contempla en las letras d) de los artículos 43 y 62, según corresponda. Una vez ejercida la opción, el cesante no podrá modificar su decisión con posterioridad.

Párrafo Segundo (ARTS. 61-71)

Del Régimen de Subsidios de Cesantía para los trabajadores del Sector Público

Artículo 61°.- Los trabajadores del sector público tendrán derecho a subsidio de cesantía en las condiciones establecidas en este Párrafo.

DL 603/74
ART 23°)

Quedarán comprendidos en las disposiciones de este

Párrafo y sólo para sus efectos, los personales de todos los servicios de la Administración Pública, organismos o instituciones fiscales, semifiscales o autónomas, empresas, sociedades o instituciones del Estado, centralizadas o descentralizadas; Municipalidades, sociedades o instituciones municipales y, en general, de la administración del Estado, tanto central como descentralizada y aquellas empresas, sociedades e instituciones públicas o privadas, en que el Estado o sus empresas, sociedades o instituciones centralizadas o descentralizadas tengan aporte de capital mayoritario, o en igual proporción, participación, o representación.

No obstante lo dispuesto en los incisos anteriores, los trabajadores del sector público que tengan derecho a subsidio de cesantía a través de algún régimen previsional se regirán por las disposiciones contenidas en el Párrafo Primero de este Título.

Artículo 62°.- Las personas señaladas en el artículo 61 tendrán derecho a subsidio de cesantía cuando reúnan los siguientes requisitos:

(DL 603/74
ART 24°
LEY 18020
ART 13° 3

a) Estar cesantes, entendiéndose que lo están aquellos que con posterioridad al 1° de Agosto de 1974, pierdan sus empleos por causas que no les fueren imputables. El reglamento definirá los casos en que la pérdida del empleo se deba a causas no imputables al trabajador;

b) Tener, a lo menos, 52 semanas o 12 meses, contínuos o discontinuos, de de servicios o imposiciones, según corresponda, dentro de los dos años anteriores a la fecha de la cesantía;

DL 1588/76
ART 1° 2 a)

c) Estar inscritos en el Registro de Cesantes que determine el Ministerio de Hacienda, y

d) Estar Inscritos en el Registro de Cesantes a que se refiere la letra d) del artículo 43°.

Con todo, aquellas personas que perciban los beneficios del sistema de subsidio de cesantía quedarán sujetas a una jornada no inferior a 30 horas semanales para desempeñar aquellas labores que el Alcalde de la respectiva Municipalidad les asigne. En todo caso, la misma autoridad edilicia podrá otorgar permisos no superiores a dos horas diarias, para que dichas personas puedan realizar actividades destinadas a encontrar un nuevo empleo.

LEY 18413
ART 2° N° 8

Artículo 63°.- No habrá derecho a subsidio o cesará el concedido, según el caso, por las causales siguientes:

(DL 603/74
ART 25°)

a) Si la pérdida del empleo se debiere a una medida disciplinaria impuesta conforme a las disposiciones del decreto con fuerza de ley N° 338, de 1960, o a los estatutos especiales que correspondieren;

LEY 18020
ART 13° 4

b) Si el cesante rechazare, sin causa justificada, la ocupación ofrecida por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, a menos que ella sólo le hubiere permitido ganar una remuneración inferior al 50% de la última percibida a la fecha de la pérdida del empleo;

DL 1446/76
ART 36° LEY
LEY 18018
ART 11°, 3
LEY 18228
Art UNICO c)

c) Si la solicitud de subsidio contuviere datos o informaciones falsas, y

d) DEROGADA.	LEY 18228 ART UNICO b)
e) Si el cesante se negare a realizar el trabajo asignado de conformidad con la letra d) del artículo 62.	LEY 18413 ART 2° N° 9
Artículo 64.- El subsidio de cesantía se devengará por cada día que el trabajador permanezca cesante, y por un lapso máximo de trescientos sesenta días.	LEY 18228 ART UNICO e)
El goce del beneficio se interrumpirá cada vez que se pierda la condición de cesante, sin perjuicio de recuperarlo cuando nuevamente se adquiriera tal calidad. En este caso, no se exigirá el cumplimiento de los requisitos mencionados en las letras a) y b) del artículo 62 y se proseguirá con el goce del beneficio por el tiempo que faltare para cumplir con el período máximo.	
"El subsidio de cesantía tendrá los siguientes montos por los períodos que se indican:	LEY 18413 ART 2 N° 10
a) Primeros 90 días: \$ 17.338.- por mes.	LEY 19429
b) Entre los 91 días y los 180 días: \$ 11.560.- por mes.	Art. 16° VER NOTA 3
c) Entre los 181 días y los 360 días: \$ 8.669.- por mes.	
Artículo 65°.- El subsidio se pagará desde la fecha de presentación de cada solicitud, siempre que se reúnan los requisitos para ello, y se pagará por mes vencido.	LEY 18228 ART UNICO e
Artículo 66°.- El subsidio se otorgará por períodos de noventa días cada uno, hasta totalizar trescientos sesenta días sin perjuicio de que el goce del mismo pueda interrumpirse conforme a lo dispuesto en el artículo 64.	LEY 18228 ART UNICO e
INCISO 2°.- DEROGADO.	LEY 18413 ART 2 N° 11
Artículo 67°.- En casos de sismos, catástrofes u otros hechos de fuerza mayor, el subsidio de cesantía a que se refiere este párrafo podrá ser prorrogado, en los términos que señale el Ministerio de Hacienda, sin que la prórroga pueda exceder del lapso de 90 días más. El monto pecuniario de dicha prórroga será equivalente al de la letra c) del artículo 64.	LEY 18413 ART 2 N° 12
Artículo 68°.- Los trabajadores del sector público en goce de subsidio quedarán afectos a las disposiciones contenidas en los artículos 50° y 51° del presente decreto con fuerza de ley.	(DL 603/74 ART 30°) DL 3501/80 ART 8° INC FINAL
INCISO 2°.- DEROGADO	LEY 18413 ART 2 N° 13
Artículo 69°.- El subsidio de cesantía a que se refiere este Párrafo, será de cargo fiscal. Para atender a su pago se creará un ítem excedible en el Presupuesto del Ministerio de Hacienda. Los traspasos de fondos que se determinen por resolución de dicho Ministerio, por parte de las entidades indicadas en el inciso segundo del artículo 61°, ingresarán a rentas generales de la Nación.	(DL 603/74 ART 31°) DL 786/74 ART 8°
Artículo 70°.- Los subsidios de cesantía serán concedidos por resolución del o de los organismos que determine el Ministerio de Hacienda. El mismo	DL 603/74 ART 32°

Ministerio, por la vía de las instrucciones, establecerá los mecanismos de pago y control del beneficio.

Artículo 71°.- El Servicio de Tesorerías (DL 603/74
proporcionará al Servicio Nacional de Capacitación y y ART 33°
Empleo y a las instituciones que determine el DL 1446/76
reglamento, una nómina de los trabajadores en goce de ARTS 35 y 51
subsidio de cesantía cuyo pago esté a su cargo.

Párrafo Tercero (ARTS. 72-74)

Disposiciones Comunes

Artículo 72°.- Los subsidios de cesantía a que se (DL 603/74
refiere el presente Título no serán considerados renta ART 35°)
para ningún efecto legal.

Artículo 73°.- Los beneficios establecidos en el (DL 603/74
presente Título serán incompatibles con la mantención ART 36°)
de la remuneración después de la pérdida del empleo y
con los beneficios del "Plan Nuevo Empresario"
establecido en los artículos 23° y 24° del decreto ley
N° 534, de 1974.

Serán igualmente incompatibles con los ingresos LEY 18413
provenientes de cualquier actividad y con las pensiones ART 2° N° 14
derivadas de la circunstancia de haber perdido el empleo
y con los ingresos que tengan origen en los programas de
absorción de cesantía que llevan a cabo las
Municipalidades y otras entidades estatales.

Artículo 74°.- Todo aquel que percibiere (DL 603/74
indebidamente alguno de los beneficios que establece el ART 38°)
presente Título, proporcionando antecedentes falsos que
lo determinen o por otro medio fraudulento cualquiera
será sancionado con la pena de presidio menor en sus
grados mínimo a medio, sin perjuicio de la restitución
de las sumas indebidamente percibidas.

TITULO III (ART. 75)

Vigencia

Artículo 75°.- El decreto ley N° 307, de 1974, rige (DL 307/74
desde el 1° de Enero de 1974 y el decreto ley N° 603, de ART 61°)
1974, desde el 1° de Agosto de 1974.

Las normas de este decreto con fuerza de ley DL 603/74
dictadas en conformidad a las facultades conferidas al ART 37°)
Presidente de la República por el inciso final del DL 3501/80
artículo 8° del decreto ley N° 3.501, de 1980, ART 8°
entrarán en vigencia el 1° de Enero de 1982.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS (ARTS. 1-3)

Artículo 1°.- Las asignaciones familiares (DL 307/74
autorizadas o impetradas con anterioridad al 1° de Enero ART 1° TRANS
de 1974, se mantendrán conforme a los requisitos y
demás condiciones de su otorgamiento, pero continuarán DL 867/75
pagándose con cargo al Fondo. ART 3° 2.

Artículo 2°.- Las Mutualidades de Empleadores de la (DL 3501/80
Ley N° 16.744 operarán directamente con el Fondo a ART 8°
partir del 1° de Enero de 1982. INC. FINAL.

Artículo 3°.- Los beneficios en favor de la familia (DL 307/74
preestablecidos a la fecha de vigencia del decreto con ART 4° TRANS
fuerza de ley N° 245 de 1953, gravarán exclusivamente a (DL 3656
los empleadores y no podrán ser suprimidos o rebajados ART UNICO)
por causa alguna, ni serán impondibles respecto de sus
montos vigentes al 1° de Octubre de 1973.

Tómese razón, comuníquese, publíquese e
insértese en la recopilación que corresponda de la
Contraloría General de la República.- AUGUSTO PINOCHET

UGARTE, General de Ejército, Presidente de la República.- Miguel Kast Rist, Ministro del Trabajo y Previsión Social.- Sergio de Castro Spikula, Ministro de Hacienda.

Lo que transcribo a U. para su conocimiento.- Saluda a U.- Luis Larraín Arroyo, Subsecretario de Previsión Social subrogante.